



EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS RESPONSABLE D'UNE STRUCTURE MULTI-ACCUEIL DE JEUNES ENFANTS	
Date de publication :	27/06/2016
Date limite de candidature :	24/07/2016
Date prévue du recrutement :	A l'ouverture de la structure (envisagée mi-novembre 2016)
Type de recrutement :	Fonctionnaire ou non titulaire de droit public
Rémunération :	Rémunération statutaire
Nombre d'offre(s) :	1
Grades/Cadres d'emploi :	EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS
MISSIONS	
Spécialité du diplôme :	Diplôme d'Etat d'Eduteur de Jeunes Enfants
Descriptif des missions :	<p>En tant qu'éducateur de jeunes enfants, vous travaillerez au sein d'une structure d'accueil pour des enfants de moins de 4 ans. Sous l'autorité de la directrice-coordinatrice du Service Petite Enfance, vous coordonnerez le multi-accueil et conduirez des actions éducatives en cohérence avec le projet d'établissement, dans le respect du cadre réglementaire.</p> <p>Vos missions seront partagées entre l'encadrement des enfants et la gestion des contrats d'accueil des enfants accueillis.</p> <p><u>Activités principales :</u></p> <p>ENFANTS ET FAMILLES</p> <ul style="list-style-type: none">- Etre garant de l'accueil des enfants et de leurs familles.- Encadrer les enfants tout au long de la journée (accueils, activités, soins quotidiens) dans le respect du projet d'établissement.- Etre référent des activités mises en place par l'ensemble des professionnels. <p>SANITAIRE <u>En collaboration avec l'infirmière du service Petite Enfance,</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Veiller à l'application des règles sanitaires, d'hygiène et de sécurité au sein de la structure (protocoles de soins, désinfection, repas...).- Mettre en place des actions de préventions sanitaires, d'hygiène et de sécurité. <p>ADMINISTRATIF, MANAGEMENT ET BUDGET <u>Avec la directrice-coordinatrice du service Petite Enfance,</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet d'établissement (rôles et fonctions du personnel, accueil des familles, planning d'activités...).- Participer à la gestion, l'animation et l'encadrement des ressources humaines de la structure (management quotidien, gestion des conflits, fiches de postes, recrutement/évaluation du personnel, réunions d'équipe...).- Gérer les stocks et les commandes des repas et du petit matériel.- Accueillir les intervenants extérieurs.- Etre garant de l'encadrement des stagiaires.- Remplacer la directrice-coordinatrice en son absence.

Profil recherché :	<p>Vous êtes éducateur de jeunes enfants et vous disposez d'une expérience minimum de trois ans auprès des jeunes enfants.</p> <p>Vous êtes reconnu pour vos compétences d'encadrement, vos qualités relationnelles et votre intérêt pour la petite enfance.</p>	
	<p>COMPETENCES :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Compétences dans le domaine de la petite enfance (développement et rythmes de l'enfant...). - Compétences dans le domaine paramédical (règles de sécurité et d'hygiène...). - Connaissance des réglementations et de la gestion des E.A.J.E. - Connaissance de l'environnement des collectivités territoriales. - Savoir exécuter, prendre des décisions et déléguer. - Savoir travailler seul et en équipe. - Maîtrise de l'outil informatique et des traitements de textes. <p>QUALITES :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Respect de la hiérarchie. - Sens de l'encadrement et du management. - Goût pour le travail en équipe et le partenariat. - Capacité d'anticipation. - Capacité d'adaptation et réactivité. - Être force de proposition. - Disponibilité, mobilité, dynamisme, sens de l'organisation et des responsabilités, autonomie, rigueur, innovation, discrétion, impartialité/neutralité... 	
■ CONDITIONS DE TRAVAIL		
Lieu d'affectation :	Communauté de communes du Grand Couronné : Multi-Accueil à Champenoux ou autres lieux offrant un service communautaire.	
Service d'affectation :	Service Petite Enfance.	
Temps de travail :	Temps Complet (35h).	
Les horaires sont-ils fixes ?	Selon planning.	
Heures supplémentaires :	Réunions en soirées à prévoir (1 à 2 fois par mois environ).	
■ POSITIONNEMENT DU POSTE		
Fonctions d'encadrement :	Environ 5 agents	
Relations (interlocuteurs internes) :	<p><u>Liaison hiérarchique</u> : la directrice-coordinatrice du Pôle Petite Enfance, la DGS de la Communauté de Communes, les élus.</p> <p><u>Liaison fonctionnelle</u> : les professionnels du multi-accueil, les responsables des autres services Enfance (RAM déjà en place, multi-accueils à venir) et leurs équipes, les services administratifs de la ComCom.</p>	
Relations (interlocuteurs externes) :	Les partenaires culturels (bibliothèques, intervenants...), etc.	
■ AVANTAGE(S) LIE(S) AU POSTE		
Régime indemnitaire, CNAS.		
■ CANDIDATURES		
	<p>Les candidatures sont à adresser à :</p> <p>Monsieur le Président Communauté de Communes du Grand Couronné 47 rue Saint Barthélémy 54280 CHAMPENOUX</p>	